



ELÄKELÄISTEN TYÖLLISTÄMINEN JA PK-YRITTÄJÄT

Raportti Yrityskyselystä 2021

SISÄLLYS

Tiivistelmä	3
Johdanto	5
2. Kyselyn aineisto	6
3. Kokemus eläkeläisen työllistämisestä	7
4. Halukkuus työllistää eläkeläinen tulevaisuudessa	9
5. Esteet työllistämislle	11
6. Yrittäjien asenteet eläkkeellä olevan henkilön palkkaamiseen	12
7. Yrittäjien käsitykset työlainsäädännön tai työehtosopimusten muutostarpeista eläkeläisten rekrytoimisen kiinnostavuuden lisäämiseksi	13
8. Mitä tukea ja neuvoa kaivataan?	13
9. Ajankohtaiskysymys	14

Tekijä: Kari Hiltunen
projektiasiantuntija
p. 040 7257 121
kari.hiltunen@elakeliitto.fi

Julkaisija: Eläkelitto ry
Kalevankatu 61
00180 Helsinki
p. 09 7257 1100
toimisto@elakeliitto.fi
www.elakeliitto.fi

1. TIIVISTELMÄ

Eläkeliitto ja Suomen Yrittäjät tekivät tammikuussa 2021 kyselyn yrityksille eläkkeellä olevien henkilöiden mahdollisuuksista työskennellä pk-yrityksissä. Kyselyssä tarkasteltiin niin nykytilannetta kuin tulevaisuuttakin.

Vanhuuseläkkeelle siirtyvien henkilöiden mukana koetaan yrityksestä lähtevän merkittävästi tietoa ja osaamista pois.

Eläköityminen tulevan viiden vuoden aikana tulee olemaan merkittävää, sillä yli 60 prosenttia yrityksistä ilmoitti henkilöstöään siirtyvän vanhuuseläkkeelle.

Keskimäärin vastaajayrityksissä eläkkeelle siirtyy 1,38 henkilöä. Yrityksen koko luonnollisesti vaikuttaa eläkkeellä siirtyvien henkilöiden määrään, sillä yli 10 henkilöä työllistävissä yrityksissä eläköityy keskimäärin 2,7 henkilöä seuraavan viiden vuoden aikana.

Yrityksen koko vaikuttaa palkattujen eläkeläisten määrään. Yli 10 henkilöä työllistävästä yrityksistä 42 prosenttia on palkannut eläkkeellä olevia henkilöitä yritykseensä viimeisen kuluneen 2 vuoden aikana, kun alle 10 henkilöä työllistävästä yritysten osalta luku on 29 prosenttia.

Teollisuuden yritykset palkkaavat muita toimialoja enemmän henkilöitä, sillä 45 prosenttia niistä on työllistänyt eläkkeellä olevan henkilön. Tähän vaikuttanee se, että tämän alan yritykset ovat henkilöstömäärältään keskimäärin suurempia.

Valtaosa yrityksistä (75 %) ilmoittaa palkanneensa eläkeläisen työsuhteeseen ja 30 % yrityksistä ilmoittaa tehneensä toimeksiantosopimuksen eläkeläisen kanssa.

Peräti 74 prosenttia yrityksistä ilmoittaa olevansa halukas työllistämään eläkkeellä olevia henkilöitä yritykseensä tulevaisuudessa.

Halukkuuteen palkata eläkeläinen työhön tulevaisuudessa vaikuttaa yrityksen kokemus eläkeläisen palkkaamisesta viimeisen 24 kuukauden ajalta. Näistä yrityksistä lähes kaikki (95 %) ilmoittaa halunsa työllistää eläkeläisen yritykseensä tulevaisuudessa.

Kaupan- ja rakentamisalan yritykset ovat keskimääräisesti haluttomampia työllistämään eläkeläisiä tulevaisuudessa. Näissä yrityksissä halukkuus työllistämiseen on 68 prosenttia.

Yritykset palkkaisivat mieluiten (64 %) eläkkeellä olevan henkilön tämän suorasta omasta yhteydenotosta. Toiseksi mieluisin (55 %) tapa palkata on omien entisten työntekijöiden palkkaaminen. Eläkeläiset ilmoittivat nämä samat palkkaustavat suosituimmiksi vaihtoehtoiksi eläkeläiskyselyssä.

Valtaosa yrityksistä (yli 60 %) ilmoittaa mieluiten palkkaavansa eläkeläisen osa-aikatyöhön tai määräaikaiseen työhön (projektit, keikkatyöt, sijaisuudet). Tämä vastaa hyvin eläkeläisten toiveita työnteon muodoista. Eläkeläiskyselyssä 74 prosenttia eläkeläisistä ilmoitti halukkuutensa tehdä osa-aikatoita tai määräaikaisia töitä.

Kysyttäessä yrityksiltä, jotka eivät ole halukkaita työllistämään eläkkeellä olevaa henkilöä yritykseensä, tärkeimmäksi haluttomuuden syyksi ilmoitettiin, ettei usko eläkkeellä olevan henkilön työkyvyn riittävän työtehtävien vaatimuksiin.

Näin vastasi 53 prosenttia yrityksistä. Lähes yhtä moni ilmoitti syyksi, että on parempi työllistää nuorempia.

Yritysten asenne eläkeläisten työllistämiseen on hyvin positiivinen. Kysyttäessä yrittäjän mielipidettä väittämästä ”Ovatko eläkeläiset tarpeellinen ja joustava työvoimareservi?” myönteisen vastauksen antoi 77 % yrityksistä.

Julkisessa keskustelussa nousee toisinaan esiin sukupolvien välinen vastakkainasetteluasema. Tällöin todetaan, että eläkeläisten tulisi nauttia eläkkeellä olosta eikä olla tulppana nuorten työllistymiselle.

Yritykset eivät koe eläkeläisten palkkaamisen vievän töitä nuoremmilta. 60 % vastanneista yrittäjistä on tätä mieltä.

Kyselyssä haluttiin selvittää yrittäjien käsityksiä siitä, mitä tukea ja neuvoa heidän yrityksissään tarvittaisiin tulevaisuudessa eläkeläistyövoiman hyödyntämiseksi.

Vastaajat kokevat tärkeänä, että yrityksille tulee toimittaa tietopaketti liittyen eläkeläisten palkkaamiseen. Vastaajista 62 % oli tätä mieltä. Toisena selkeänä toiveena halutaan asiantuntijapalveluita, esimerkiksi neuvontapalvelua, jota toivoi 28 % vastaajista.

Ajankohtaiskysymyksenä tiedusteltiin yrittäjien käsityksiä siitä, miten he arvioivat koronatilanteen vaikuttavan henkilöstön palkkaamiseen vuonna 2021. Valtaosa yrittäjistä (62 %) totesi, että he toimivat nykyisellä henkilöstömäärällä. Toimialoista kaupan alan yritykset olivat selkeästi vähemmän halukkaita lisäämän henkilöstönsä määrää, sillä 76 prosenttia vastaajista ilmoitti pitävänsä henkilöstönsä määrän nykyisellään.

Yli 10 henkilöä työllistävät yritykset olivat halukkaampia palkkaamaan lisää henkilöstä, sillä niistä lähes kolmannes (29 %) ilmoitti palkkaavansa lisää henkilöstöä vuoden 2021 aikana.

Johdanto

Suomi on Euroopan nopeimmin ikääntyvä maa. Ihmisiä poistuu työmarkkinoilta lähivuosina huomattavasti enemmän kuin uusia työntekijöitä ja yrittäjiä aloittaa työelämän. Vuonna 2019 Suomessa oli vanhuuseläkkeellä hieman alle 1,4 miljoonaa henkilöä. Vanhuuseläkkeellä olevien määrä on kasvanut kymmenessä vuodessa lähes 300 000 henkilöllä.

Työvoiman saatavuuden turvaaminen tulee olemaan suuri haaste yrityksissä. Suomalaiset ovat työsidonnaisia. Eläkeliiton marras-joulukuussa 2020 tekemä Eläkeläiskysely osoitti, että eläkeläisillä on suuri halu käydä ansiotyössä, erityisesti osa-aika- ja keikkatyössä. Eläkeläiskyselyssä 74 % eläkeläisistä ilmoitti halukkuutensa tehdä osa-aikatoita tai määräaikaista töitä.

Eläkeliitto ja Suomen Yrittäjät tekivät tammikuussa 2021 kyselyn yrityksille vanhuuseläkkeellä olevien mahdollisuuksia työskennellä pk-yrityksissä. Kyselyllä tarkasteltiin niin nykytilannetta kuin tulevaisuuttakin. Erityisesti halusimme selvittää yritysten kokemuksia heidän palkattuaan eläkeläisen yritykseensä.

Pyrimme selvittämään yritysten yleistä asennoitumista eläkeläistyövoiman hyödyntämiseen sekä sitä, miten eläkeläisten halu tehdä työtä ja yrityksen työvoiman tarve kohtaavat käytännössä. Tavoitteena oli kartoittaa, minkä tyyppisiä työsuhteita yrittäjät ovat halukkaita tarjoamaan eläkeläisille ja mitkä ovat mahdollisia esteitä työllistämiseksi.

Halusimme selvittää, mitkä ovat työnantajayrittäjän mieluisimmat keinot löytää sopiva eläkkeellä oleva henkilö, jos yrittäjä haluaa hänet palkata.

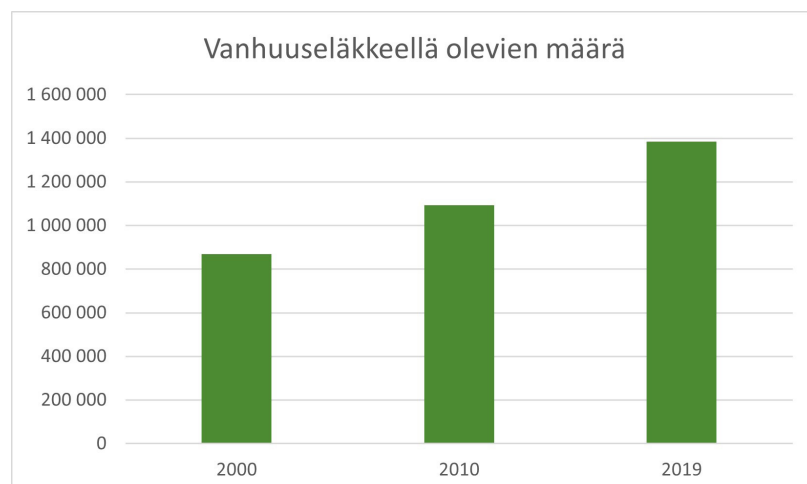
Eläkeliiton Eläkkeeltä töihin -hanke hyödyntää kyselyn vastauksia omassa viestinnässään tarjoamalla tietoa eläkeläisille yrittäjien halusta työllistää heidät.

Eläkeliitto teki joulukuussa 2020 vastaavan tyyppisen kyselyn eläkeläisille ja mielenkiintoista oli, että joissakin kysymyksissä eläkeläisten toiveet ja yrittäjien tarpeet vastasivat hyvin toisiaan.

Tämän raportin on laatinut projektiasiantuntija **Kari Hiltunen** Eläkeliitosta. Raportin sisältöä ovat omalta osaltaan kommentoineet työmarkkina-asioiden päällikkö **Harri Hellstén** ja ekonomisti **Petri Malinen** Suomen Yrittäjistä.

Kuva 1: Vanhuuseläkkeellä olevien määrän kehitys vuodesta 2000 vuoteen 2019

Lähteet: Eläketurvakeskus; Tilastokeskus



2. Kyselyn aineisto

Kysely toimitettiin sähköpostikyselynä yrityksille, jotka yrittäjän lisäksi työllistävät vähintään yhden työntekijän. 5000 yrityksen otos poimittiin Suomen Yrittäjien jäsenrekisteristä. Kyselyyn vastasi 579 pk-yrityksen edustajaa.

Yrittäjät vastasivat hyvin kaikilta toimialoilta. Eniten vastauksia saimme palvelualan yrityksiltä (58 %). Palvelualan sisällä suurimmat ryhmät muodostivat muu palvelutoiminta (24 %), terveys- ja sosiaalipalvelut (17 %) sekä majoitus- ja ravitsemistoiminta (16 %). Teollisuuden alan ja kaupan alan yrityksiä oli kummastakin ryhmästä 15 prosenttia ja rakentamisan yrityksiä oli 12 prosenttia.

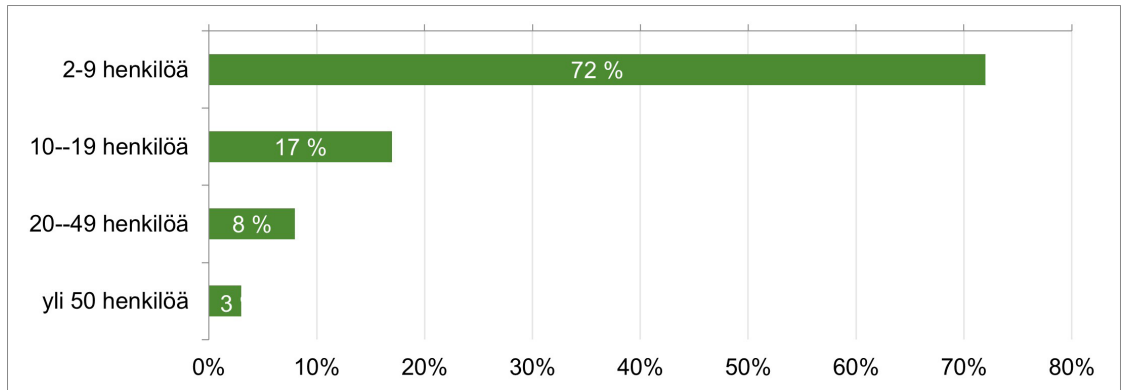
Vastanneista yrityksistä yli 70 prosenttia kuului alle 10 henkilöä työllistäviin yrityksiin (415 vastaajaa). Vastaajista 10–19 henkilöä työllistäviä yrityksiä oli 17 prosenttia (97 vastaajaa) ja yli 20 henkilöä työllistäviä yrityksiä oli 11 prosenttia (67 vastaajaa). Verrattuna koko Suomen yrityskantaan alle 10 henkilöä työllistävät yritykset ovat aliedustettuja ja yli 10 henkilöä työllistävät yritykset ovat hieman yliedustettuna. Toimialoittain tarkasteltuna teollisuuden yritykset ovat selkeästi kokoluokaltaan suurempia, kun muitten toimialojen yritykset. Teollisuusyrityksistä yli 10 henkilöä työllistävien yritysten osuus vastaajista oli 39 %, kun muiden toimialojen yritysten osuus tässä ryhmässä oli 22 %.

Maantieteellisesti suurimmat vastaajaryhmät sijaitsevat Uudellamaalla 26 % (pääkaupunkiseudun osuus 19 %) ja Pirkanmaalla 10,5 %.

Kuva 2. Vastaajayritysten jakautuminen toimialan mukaan



Kuva 3. Vastaajien jakautuminen yrityksen henkilöstömäärän mukaan



3. Kokemus eläkeläisen työllistämisestä

Vanhuuseläkkeelle siirtyvien henkilöiden mukana koetaan yrityksestä lähtevän merkittävästi tietoa ja osaamista pois. Pk-yrityksistä tätä mieltä on 52 prosenttia. Yrityksistä 24 % toteaa, että eläkkeelle lähtevien mukana ei siirry merkittävästi osaamista pois. Loput yrityksistä eivät ole kartoittaneet tilannetta eivätkä osaa sanoa siitä. Tässä kysymyksessä ei ollut käytännössä suuriakaan eroja eri yrityskoon yritysten välillä.

Kaikista vastanneista yrityksistä 37 % ilmoitti, ettei niistä ole jäämässä yhtään henkilöä eläkkeelle seuraavan viiden vuoden aikana. Yli 10 henkilöä työllistävästä yrityksistä tämä luku oli vain 13 % ja alle 10 henkilöä työllistävästä yrityksistä lähes puolet (46 %) kertoi, ettei yhtään henkilöä ole jäämässä eläkkeelle seuraavan viiden vuoden aikana.

Keskimäärin vastaajayrityksissä eläkkeelle siirtyy 1,38 henkilöä. Yrityksen koko luonnollisesti vaikuttaa eläkkeellä siirtyvien henkilöiden määrään, sillä yli 10 henkilöä työllistävissä yrityksissä eläköityy keskimäärin 2,7 henkilöä seuraavan viiden vuoden aikana.

Yrityksistä 33 prosenttia on palkannut vanhuuseläkkeellä olevia töihin edellisen 24 kuukauden aikana. Puolet yrityksistä on palkannut omasta yrityksestä eläköityneen henkilön ja puolet yrityksistä on palkannut muualta eläköityneen henkilön. Näin ollen 67 % vastanneista yrityksistä ei ole palkannut eläkeläistä yritykseensä töihin edellisen 24 kuukauden aikana.

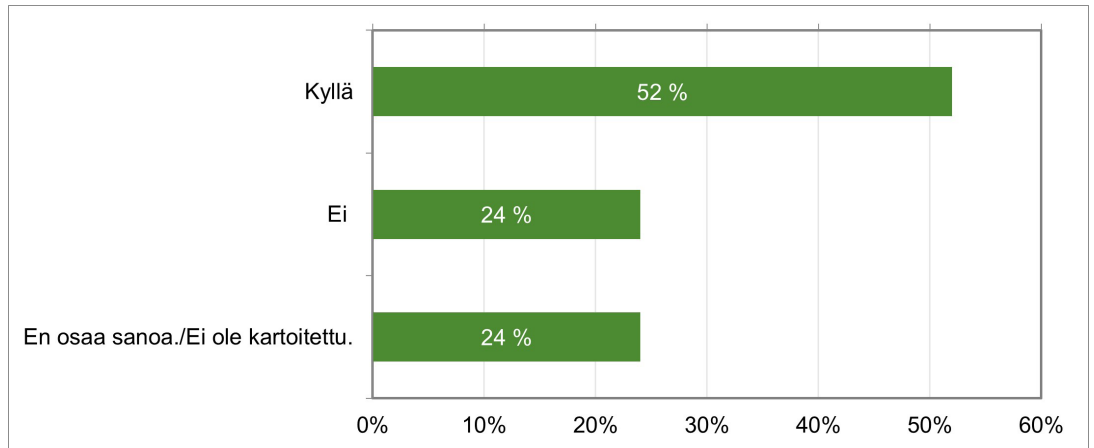
Yrityksen koko on vaikuttanut eläkeläisten työllistämiseen. Yli 10 henkilöä työllistävästä yrityksistä 42 % on palkannut eläkeläisen yritykseensä, kun alle 10 henkilöä työllistävästä yritysten osalta luku on 29 %.

Teollisuuden yritykset ovat työllistäneet muita toimialoja enemmän eläkeläisiä, sillä 45 prosenttia heistä on palkannut eläkeläisiä töihin.

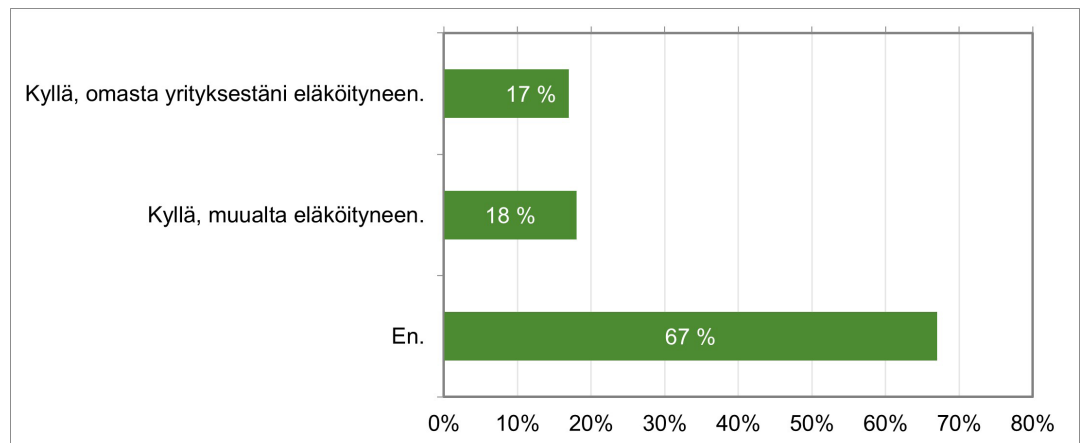
Pääkaupunkiseudulla toimivat yritykset ovat työllistäneet muuta maata hieman vähemmän, sillä näistä yrityksistä 28 prosenttia ilmoitti palkanneen eläkeläisen viimeisen 24 kuukauden aikana.

Eläkeläisiä palkanneista yrityksistä 75 prosenttia ilmoitti työllistäneensä eläkeläisiä työsuhteeseen ja 35 prosenttia toimeksiantosuhteeseen. Osa yrityksistä on käyttänyt palkkauksessa molempia tapoja.

Kuva 4. Koetaanko, että vanhuuseläkkeelle siirtyvien mukana siirtyy osaamista/tietoa pois?



Kuva 5. Oletko työllistänyt edellisen 24 kuukauden aikana eläkkeellä olevan henkilön/henkilöitä yrityksesi?



4. Halukkuus työllistää eläkeläinen tulevaisuudessa

Peräti 74 % yrityksistä ilmoittaa olevansa halukas työllistämään vanhuuseläkkeellä olevan eläkeläisen yritykseensä tulevaisuudessa. Halukkuus palkata eläkkeellä oleva henkilö joko omasta yrityksestä tai muualta eläköityneen on suunnilleen yhtä suuri.

Yrityskoko ei tunnu olennaisesti vaikuttavan haluun palkata eläkeläistä töihin, mutta yli 10 henkilöä työllistävät yritykset palkkaisivat selkeästi mieluummin omasta yrityksestä eläköityneen eläkeläisen kuin alle 10 henkilöä työllistävät yritykset. Kaupan- ja rakentamisan yritykset ovat keskimääräisesti haluttomampia työllistämään eläkeläisiä tulevaisuudessa. Näissä yrityksissä halukkuus työllistää eläkeläinen on 65 prosenttia.

Tässä asiassa pääkaupunkiseutu erottui muusta maasta, sillä siellä toimivien yritysten halukkuus työllistää eläkeläinen tulevaisuudessa oli 65 prosenttia.

Halukkuuteen palkata eläkeläinen työhön tulevaisuudessa vaikuttaa myös, että yrityksellä on kokemusta eläkeläisen palkkaamisesta viimeisen 24 kuukauden ajalta. Näistä yrityksistä lähes kaikki (95 %) ilmoittavat halunsa työllistää eläkeläisen yritykseensä tulevaisuudessa.

Yritykset palkkaisivat mieluiten (64 %) eläkkeellä olevan henkilön tämän suorasta omasta yhteydenotosta. Toiseksi eniten (55 %) kannatusta mieluisimpana palkkaamistapana on omien entisten työntekijöiden palkkaaminen.¹

Kolmanneksi mieluisin tapa palkata eläkkeellä oleva henkilö on tutun työnantajan suosituksen kautta. Näin ilmoitti 19 prosenttia yrityksistä.

Ulkopuoliset palvelut saavat vain pientä kannatusta mieluisimpana tapana palkata: työvoimahallinto (9 %) sekä työvoimarekrytointi- tai vuokrausyrityksen välityksellä (8 %).

Palkkaustapa kohtaa hyvin eläkeläiskyselyssä esiin tulleet eläkeläisen ilmoittamat tavat etsiä työtä.

Valtaosa yrityksistä ilmoittaa mieluiten palkkaavansa eläkeläisen osa-aika työhön tai määräaikaiseen työhön (projektit, keikkatyöt, sijaisuudet). Näin ilmoittaa yli 60 prosenttia yrityksistä. Tämä vastaa hyvin eläkeläisten toiveita työnteon muodoista

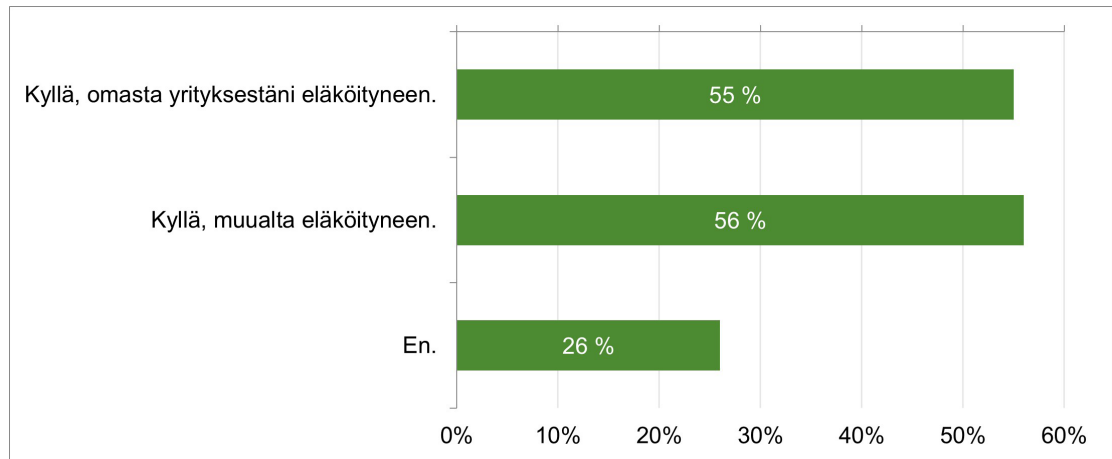
Noin viidennes vastaajista olisi halukas tarjoamaan pysyviä töitä (toistaiseksi voimassa oleva sopimus). Yritysten mielestä kokoaikaisen työn tarjoaminen on selkeästi vähemmän kiinnostavaa, sillä 13 prosenttia vastanneista on valmis palkkaamaan eläkeläisiä kokoaikatyöhön.

Ne yritykset, jotka ovat halukkaita palkkaamaan eläkeläisen töihin tulevaisuudessa, ilmoittivat palkkaavansa eläkeläisen mieluiten työsuhteeseen (75 %). Niiden yritysten määrä, jotka ilmoittivat palkkaavansa eläkeläisen toimeksiantosuhteeseen oli 55 prosenttia. Osa yrityksistä ilmoitti halukkuutensa molempiin tapoihin.

Toimeksiantosuhteen suosio palkkaustapana on entistä mieluisampi tapa palkata eläkeläinen töihin, kun verrataan niihin yrityksiin, jotka olivat työllistäneet eläkeläisen viimeisen 24 kuukauden aikana.

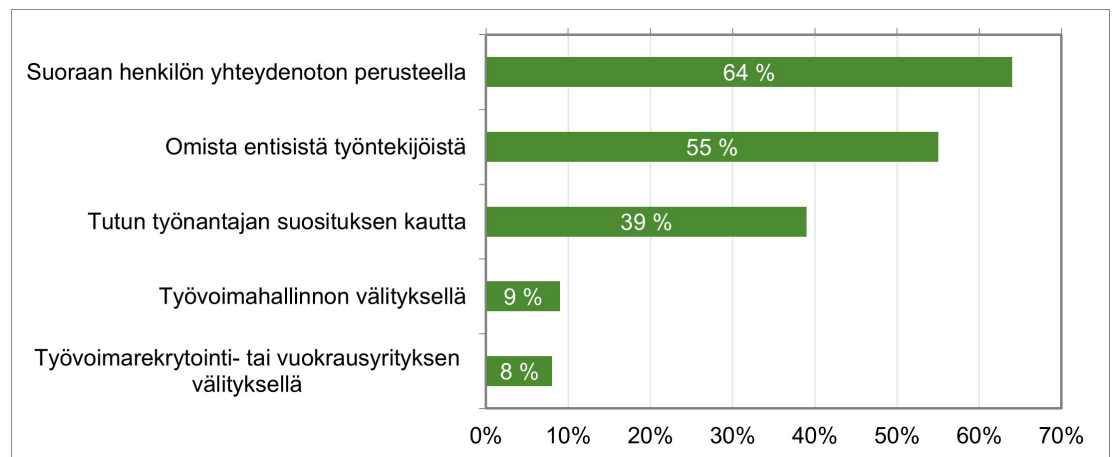
¹ Vastaajat saivat vastata kaksi tärkeintä tapaa.

Kuva 6. Oletko halukas työllistämään eläkkeellä olevia henkilöitä töihin yritykseen?
Vastaaja on voinut valita useamman vaihtoehdon.



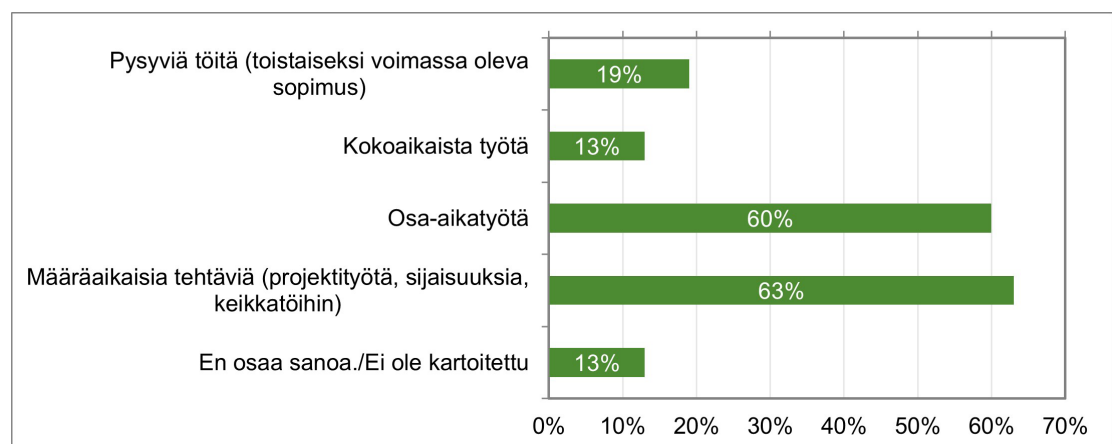
Kuva 7. Mitä kanavaa käyttäen mieluiten palkkaisit eläkkeellä olevan henkilön/henkilöt töihin?

Vastaaja on voinut valita useamman vaihtoehdon.



Kuva 8. Millaisia työtehtäviä yritykseen voitaisiin tarjota eläkkeellä olevalle henkilölle/henkilöille?

Vastaaja on voinut valita useamman vaihtoehdon.



5. Esteet työllistämiselle

Kun kysyttiin syytä niiltä yrityksiltä, jotka eivät ole halukkaita työllistämään eläkkeellä olevaa henkilöä yritykseensä, tärkeimmäksi syyksi ilmoitettiin, ettei usko eläkkeellä olevan henkilön työkyvyn riittävän työtehtävien vaatimuksiin. Näin vastasi 53 prosenttia yrityksistä. Lähes yhtä moni ilmoitti syyksi, että on parempi työllistää nuorempia. Lähes neljännes ilmoitti, ettei usko eläköityneen tietojen/taitojen riittävän yrityksensä töihin. Noin viidennes ilmoitti jonkun muun syyn. Valtaosa muun syyn ilmoittaneista totesi, ettei ole tarvetta uusille työntekijöille. Hyvin pieni osa ilmoitti syyksi koronan.

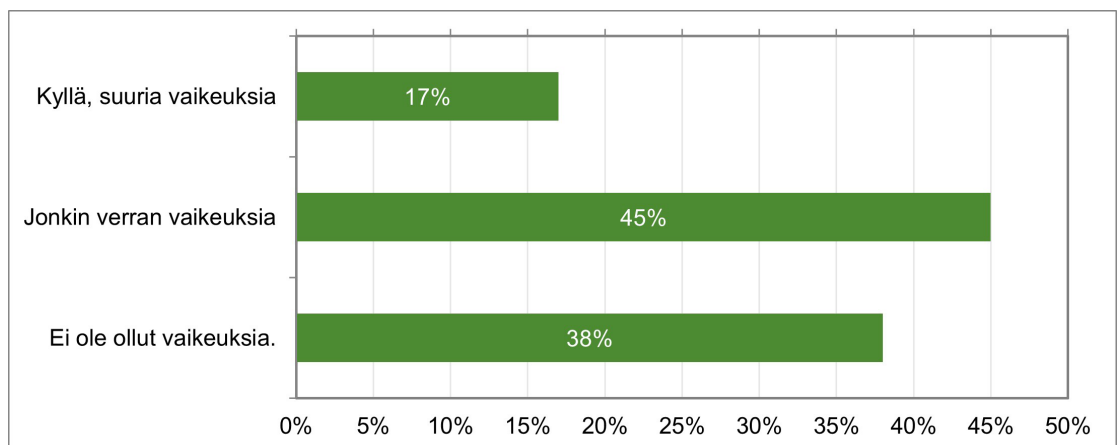
Kuva 9. Miksi ei ole halukas työllistämään?

Vastaaja on voinut valita useamman vaihtoehdon.



62 prosenttia vastanneista yrityksistä ilmoitti, että niillä on ollut vaikeuksia rekrytoinnissa. Yli 10 henkilöä työllistäville yrityksillä on ollut hieman enemmän haastetta työvoiman rekrytoinnissa, kuin alle 10 henkilöä työllistäville yrityksillä.

Kuva 10. Onko sinulla osa-aikaisen/kokoaikaisen työvoiman rekrytointivaikeuksia?



6. Yrittäjien asenteet eläkkeellä olevan henkilön palkkaamiseen

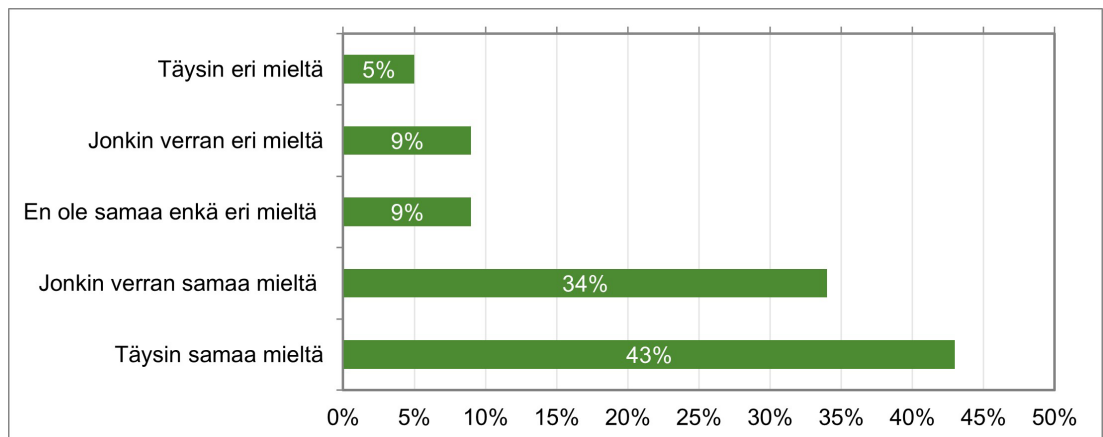
Kysyttäessä yrittäjän mielipidettä väittämästä ”Eläkeläiset ovat tarpeellinen ja joustava työvoimareservi” oli valtaosa väittämän kanssa samaa mieltä. Tätä mieltä ilmoitti olevansa 77 prosenttia yrittäjistä. Tässä kysymyksessä yli 10 henkilöä työllistävät yrittäjät olivat hieman kriittisempiä (vastaajista 70 % oli samaa mieltä väittämästä), kun alle 10 henkilöä työllistävistä yrittäjistä ilmoitti 80 prosenttia olevan väittämän kanssa samaa mieltä.

Julkisessa keskustelussa nousee toisinaan esiin sukupolvien välinen vastakkainasetteluasema. Tällöin todetaan, että eläkeläisten tulisi nauttia eläkkeellä olosta eikä olla tulppana nuorten työllistymiselle.

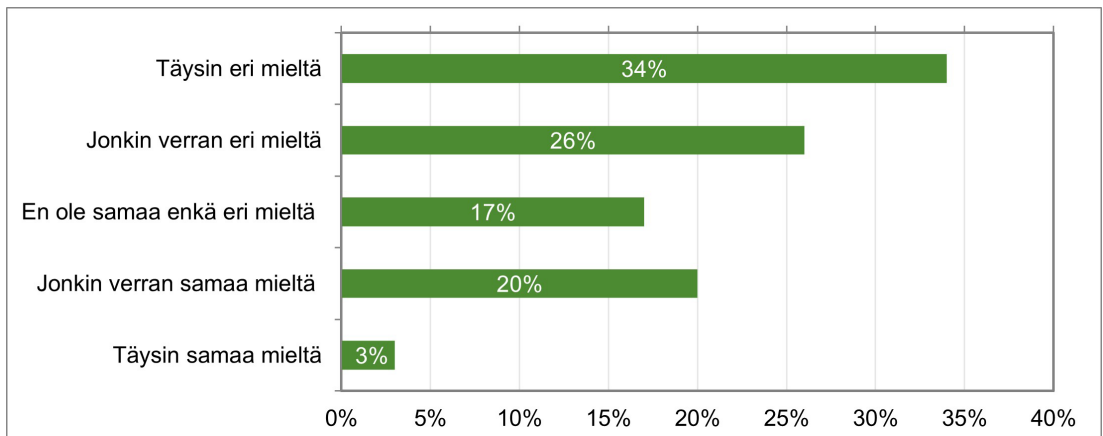
Yritykset eivät koe eläkeläisten palkkaamisen vieväni töitä nuoremmilta. 60 prosenttia vastanneista yrittäjistä on tätä mieltä.

Reilu viidennes usko, että eläkeläiset työssä vievät työpaikkoja nuoremmilta. Alle tai yli 10 henkilöä työllistävien yritysten välillä ei ole eroa suhtautumisessa tähän asiaan

Kuva 11. Mitä mieltä olet tästä väittämästä? Eläkeläiset ovat tarpeellinen ja joustava työvoimareservi



Kuva 12. Mitä mieltä olet tästä väittämästä? Eläkeläisten palkkaaminen vie työpaikkoja nuorilta ja muilta työkäisiltä



7. Yrittäjien käsitykset työlainsäädännön tai työehtosopimusten muutostarpeista eläkeläisten rekrytoimisen kiinnostavuuden lisäämiseksi

Kyselyn avulla pyrittiin selvittämään yrittäjien toiveita niistä lainsäädännöllisistä muutoksista, jotka lisäisivät yrittäjien halukkuutta työllistää vanhuuseläkkeellä oleva henkilö. Tähän kysymykseen yrittäjät saivat esittää toiveitaan avovastauksella. Kysymykseen vastasi 243 yrittäjää.

Vastauksissa nousi esille kolme merkittävää tekijää. Ensimmäisen ryhmän vastauksista muodostivat ne toiveet, jotka koskivat eläkeläisen työstä saatava palkkatulon verotuksen keventämistä. Yrittäjien mielestä eläkeläisten eläkkeen lisäksi saatavaa palkkatuloa tulisi verottaa kevyemmin. Tämä tekisi eläkeläiselle houkuttelevammaksi tehdä ansiotyötä eläkkeen lisäksi.

Toiseksi yritykset toivovat, että eläkeläisen työllistävän työnantajan palkan sivukuluja tulisi alentaa. Tällainen toimi voisi olla esim. Tyel-maksujen poistaminen työnantajalta hänen palkatessaan eläkkeellä olevan henkilön.

Kolmannen asiaryhmän muodostaa työehtojen vapaampi sopiminen. Tässä yritykset painottavat paikallisen sopimisen lisäämistä, joustavampaa mahdollisuutta määräaikaisiin työsopimuksiin. Yritykset toivovat myös osa-aikaisen työn sopimisen helpottamista. Toiveissa on myös lisää joustavuutta sopia asioista yritystasolla työnantajan ja työntekijän välillä

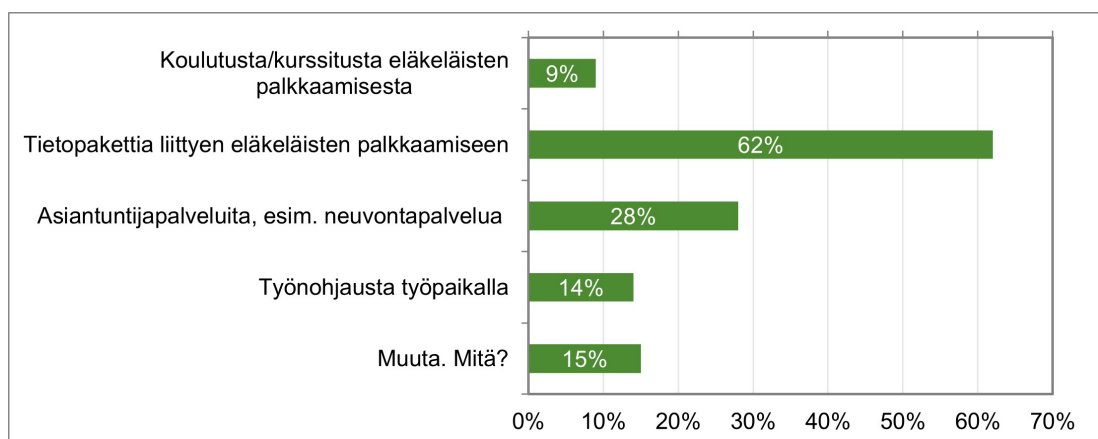
8. Mitä tukea ja neuvoa kaivataan?

Kyselyssä haluttiin selvittää yrittäjien käsityksiä siitä, mitä tukea ja neuvoa heidän yrityksissään tarvittaisiin tulevaisuudessa eläkeläistyövoiman hyödyntämiseksi.

Selkeästi eniten toivottiin, että yrityksille toimitettaisiin tietopaketti liittyen eläkeläisten palkkaamiseen. Yrittäjistä 62 % piti tätä palvelua tärkeänä. Toisena selkeänä toiveena halutaan asiantuntijapalveluita, esimerkiksi neuvontapalvelua, jota toivoi 28 prosenttia vastaajista. Viidennes yli 10 henkilöä työllistävästä yrittäjistä toivoi työnohjauksen järjestämistä työpaikalla.

Yrittäjistä 31 prosenttia ilmoitti halukkuutensa osallistua alueellisiin rekry-tilaisuuksiin, joissa voisi tavata töitä etsiviä eläkeläisiä.

Kuva 13. Mitä yrityksessä tarvittaisiin tulevaisuudessa eläkeläistyövoiman hyödyntämiseksi?



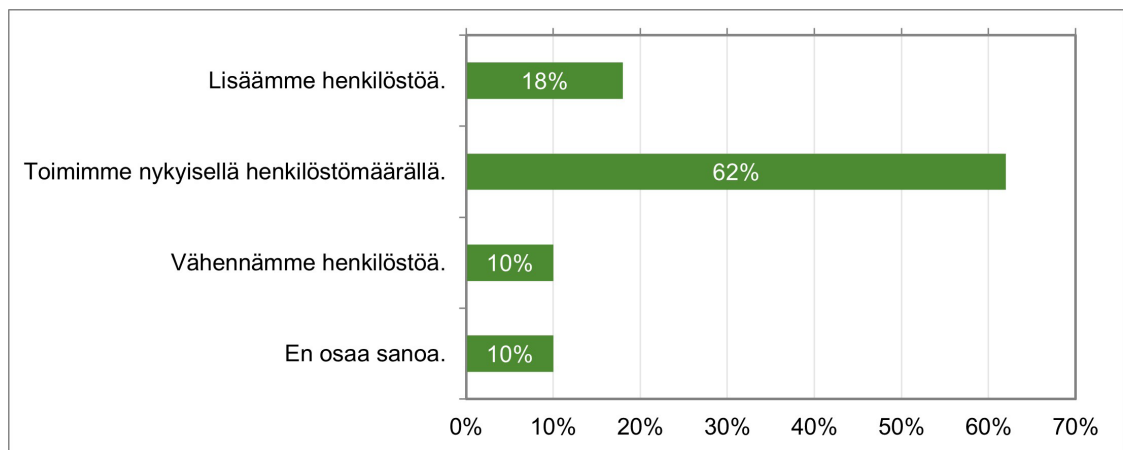
9. Ajankohtaiskysymys

Tiedustelimme ajankohtaiskysymyksenä yrittäjien käsityksiä siitä, miten he arvioivat koronatilanteen vaikuttavan henkilöstön palkkaamiseen vuonna 2021. Valtaosa yrityksistä (62 %) totesi, että toimivat nykyisellä henkilöstömäärällä. Toimialoista kaupan alan yritykset olivat selkeästi vähemmän halukkaita lisäämään henkilöstönsä määrää, sillä 76 prosenttia vastaajista ilmoitti pitävänsä henkilöstönsä määrän nykyisellään.

Yli 10 henkilöä työllistävät yritykset olivat halukkaampia palkkaamaan lisää henkilöstä, sillä niitä edustavista yrityksistä lähes kolmannes vastaajista (29 %) ilmoitti rekrytoivansa lisää työntekijöitä.

Lähes viidennes ilmoitti lisäävänsä henkilöstöä ja 10 prosenttia ilmoitti vähentävänsä henkilöstöä koronan takia. Lähes yhtä suuri määrä vastaajista ei osannut arvioida henkilömääränsä muutosta.

Kuva 14. Miten uskot koronan tällä hetkellä vaikuttavan vuoteen 2021 henkilöstön määrän näkökulmasta?





Eläkeliitto ry

Eläkkeeltä töihin -hanke

Kalevankatu 61, 00180 Helsinki

Antero Kupiainen, projektipäällikkö

p. 040 72 57 031 antero.kupiainen@elakeliitto.fi

Kari Hiltunen, projektiasiantuntija

p. 040 72 57 121 kari.hiltunen@elakeliitto.fi

www.elakeliitto.fi/eläkkeeltätöihin

www.facebook.com/elakeliitto